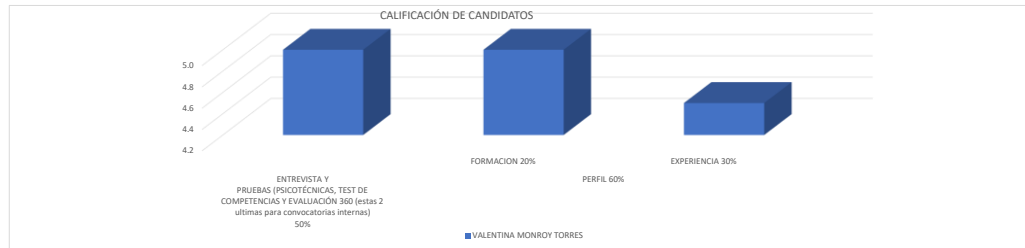


<b>PROCESO:</b> Gestión y Desarrollo del Talento Humano	<b>FORMATO</b>	<b>Código:</b> DHRG14
	<b>CONCEPTO CANDIDATO FINALISTA</b>	<b>Versión:</b> 7

DATOS GENERALES			
<b>CARGO AL QUE ASPIRA</b>	AUXILIAR DE CARTERA	<b>JEFE DE AREA</b>	GONZALEZ VIGOYA ANDREA DEL PILAR
<b>PSICÓLOGO A CARGO</b>	ANGIE LORENA HERNÁNDEZ VILLA	<b>AREA</b>	CREDITO Y CARTERA
<b>FECHA DEL PROCESO</b>	28/11/2025	<b>DEPENDENCIA</b>	DIRECCION PLANEACION FINANCIERA Y TESORERIA

CALIFICACIÓN DE CANDIDATOS						
CANDIDATOS FINALISTAS	FUENTES DE RECLUTAMIENTO	ENTREVISTA Y PRUEBAS (PSICOTÉCNICAS, TEST DE COMPETENCIAS Y EVALUACIÓN 360 (estas 2 últimas para convocatorias internas) 50%)	PERFIL 60%		% AJUSTE AL CARGO	NIVEL DE MEDICION
			FORMACION 20%	EXPERIENCIA 30%		
VALENTINA MONROY TORRES	REFERIDO	5.0	5.0	4.5	97%	Muy alta ajuste



**Escala de Calificación 1 - 5**

CANDIDATOS FINALISTAS	ENTREVISTA Y PRUEBAS PSICOTÉCNICA 50%	EVALUACIÓN 360° 40%	TEST DE COMPETENCIAS 10%	PROMEDIO GENERAL
Candidato 1				0.0
Candidato 2				0.0
Candidato 3				0.0

**Nota:** En caso de convocatoria interna diligenciar el siguiente cuadro y anexar soportes brindados por el área de formación y desarrollo

CONCEPTO CANDIDATO SELECCIONADO	
<b>CONCEPTO GENERAL DE SELECCIÓN</b>	La persona seleccionada es Valentina Monroy, quien fue elegida debido a su destacado desempeño durante el contrato que desarrolló a través de la empresa temporal. Su compromiso, responsabilidad y la calidad del trabajo realizado evidenciaron un alto nivel de profesionalismo, lo que la posicionó como la candidata ideal para continuar aportando al equipo.
<b>CONCEPTO GENERAL JEFE INMEDIATO</b>	Valentina se ha destacado por su actitud positiva, su disposición para aprender y su compromiso con el trabajo diario. Ha demostrado responsabilidad, buen trato con el equipo y cumplimiento en las tareas asignadas. Su desempeño ha sido constante; por lo tanto, considero que su continuidad es valiosa para el equipo.

**Nota:** Si el candidato no cumple con todos los requisitos del perfil (ya sea en experiencia, titulación o formación complementaria), se requerirá la aprobación de la Dirección de Gestión de Talento

Tipo de brecha:

Firma Psicólogo - Responsable del Proceso de Selección